

# Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa, Region Gävleborg

## Innehåll

Syfte och omfattning.....	1
Allmänt .....	1
Ansvar och roller .....	1
Beskrivning.....	2
Bakgrund .....	2
Syfte.....	3
Vem som kan ansöka, för vad och hur mycket.....	3
Exempel på utvecklingsarbeten: .....	3
Ansökningsprocess.....	4
Bedömningsprocess .....	5
Beslut .....	5
Genomförande, utbetalning och återrapportering/redovisning .....	5
Andra typer av medel.....	6
Plan för kommunikation och implementering .....	6
Dokumentinformation .....	7
Referenser.....	7

## Syfte och omfattning

Syftet med dokumentet är att beskriva hur utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa från Hållbarhetsnämnden ska hanteras, hur arbetet kring utlysning, bedömning, beslut, utbetalning och återrapportering ska gå till, samt vilka funktioner som ska bedriva detta arbete.

## Allmänt

Alla Region Gävleborgs verksamheter har möjlighet och ansvar att bidra till en god och jämlik hälsa i Gävleborg genom sina respektive ansvarsområden.

Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa syftar till att stimulera utvecklingsarbeten så som utvecklade analyser, arbetssätt, metoder och material för att främja mer likvärdiga möjligheter; jämlika livsvillkor och god och jämlik hälsa för alla i Gävleborg.

## Ansvar och roller

Hållbarhetsnämnden tar beslut om att anslå medel från driftsbudget till regionala sociala investeringsmedel (HN 2017/212). Överskott från regionala sociala investeringsmedel får användas till Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa (HN 2024/77).

*Regional utvecklingsdirektör* ansvarar för beslut om fördelning av utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa. För detta kan Regional utvecklingsdirektör vid behov ta stöd från *Styrgrupp för regionala sociala investeringsmedel* som är en förvaltningsövergripande gruppering av chefstjänstepersoner vid Region Gävleborg (se rutin för Regionala sociala investeringsmedel, Region Gävleborg för mer information)

*Strateger vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet* ansvarar för att material som krävs för utlysning finns framtaget. Strateger och samordnare tar emot ansökningar, bedömer ansökningar och bereder beslut om fördelning av medel till Regional utvecklingsdirektör. Strateger vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet ansvarar också för granskning av använda medel samt att resultat och lärdomar från genomförda utvecklingsarbeten sprids.

*Ansvarig chef vid sökande verksamhet* ansvarar för att uppgifter som lämnas i ansökan är riktiga, att utvecklingsarbetet genomförs, samt att återrapportering av genomfört utvecklingsarbete inkommer i avtalad tid samt avtalad form.

*Controller* för Regional utvecklingsförvaltning överför medel till verksamheterna efter att utvecklingsarbetet beviljats att genomföras.

*Kommunikatör vid Kommunikationsavdelning* ansvarar för publicering av informationstexter och material på Plexus samt tar fram och publicerar intervjuer/artiklar om genomförda utvecklingsarbeten.

*Förvaltningschefer* ansvarar för att sprida information om möjligheten att ansöka om utvecklingsmedel i linjen.

## Beskrivning

### Bakgrund

[Jämlikt Gävleborg, rapport från Jämlikhetsutredningen](#) visar att trots en generell positiv hälsoutveckling i Sverige, och Gävleborgs län, med bland annat ökad medellivslängd, minskat insjuknande och minskad dödlighet i hjärt- och kärlsjukdom, ökar de ojämlika skillnaderna i hälsa i befolkningen. Rapporten beskriver vidare att den ojämlika hälsan är en återspeglning av ojämlika livsvillkor och handlingsutrymme, och att ojämlika livsvillkor ger ojämlik fördelning av risk för ohälsa, sårbarhet för ohälsa och konsekvenser av ohälsa.

[Program för god och jämlik hälsa](#) tydliggör att alla Region Gävleborgs verksamheter har möjlighet och ansvar att bidra till en god och jämlik hälsa i Gävleborg genom sina respektive ansvarsområden. Antingen direkt genom att ge en god och jämlik vård samt ett förebyggande och främjande arbete som särskilt når de med störst behov till mer jämlika möjligheter. Eller indirekt genom

förbättrade förutsättningar, mer jämlika livsvillkor och likvärdiga möjligheter genom exempel folkhögskolornas arbete för utbildning, det regionala utvecklingsarbetets stärkande av kompetenser och sysselsättning, tillgängligheten av infrastruktur, kollektivtrafik och kulturaktiviteter. Även de interna resurserna med HR, ekonomi, inköp, forskning och utveckling som exempel har stor påverkansmöjlighet för god och jämlik hälsa för medarbetare och invånare i Gävleborg.

Eftersom Region Gävleborgs verksamheter ger effekter på befolkningens hälsa, direkt eller indirekt, är kvaliteten på verksamheternas arbete samt deras inkludering av alla invånare av stor vikt: Det handlar om att göra det befintliga uppdraget bättre och för alla (se prioriteringar för verksamheterna inom Region Gävleborg här: [Program för god och jämlik hälsa](#)). Detta kräver i sin tur att organisationen har styrning mot god och jämlik hälsa, ägarskap för frågan samt är tydliga i samverkan med andra (se målformuleringar för organisationen Region Gävleborg här: [Program för god och jämlik hälsa](#)).

För att uppnå God och jämlik hälsa för alla för ett hållbart Gävleborg krävs ett tålmodigt långsiktigt arbete inom befintliga verksamheter, och detta syftar utvecklingsmedlen att stimulera.

## Syfte

Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa syftar till att stimulera utvecklingsarbeten för god och jämlik hälsa, exempelvis: utvecklade analyser, arbetssätt, metoder och material som syftar till att främja jämlika livsvillkor; likvärdiga möjligheter; samt jämlik hälso- och sjukvård och tandvård.

## Vem som kan ansöka, för vad och hur mycket

- Alla regionfinansierade verksamheter kan ansöka om Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa.
- Ansökan kan omfatta max 80 000 kronor. I undantagsfall kan högre summor godkännas.
- Ansökan görs av ansvarig chef.

## Exempel på utvecklingsarbeten:

Exempel riktad till samtliga verksamheter:

- Säkerställa allmänt riktad information och digitala lösningar så att fler ska kunna ta del av dem, exempelvis genom att göra dem tillgängliga på olika språk, både som text och tal, och i olika kanaler
- Öka kompetensen om normkritik och likabehandling hos personal och ledning

- Systematiskt och strukturerat förebygga diskriminering, mobbning och kränkande bemötande
- Stärka möjligheterna att utveckla språkkunskaper på arbetsplatser
- Öka mottagandet av praktikanter från underrepresenterade grupper
- Stärka samverkan mellan vårdenheter/vårdformer, eller mellan region och myndigheter/kommuner/civilsamhällesorganisationer
- Inkludera ett jämlikhetsperspektiv i planering och skapande av fysiska miljöer
- Analysera verksamhetens uppdrag, utbud, utförande, resultat och effekt ur ett jämlikhetsperspektiv: vilka nås/nås inte av verksamheten? Ger verksamheten olika effekter för olika grupper?

Exempel riktat till hälso-och sjukvårdsverksamheter:

- Stärka det förebyggande och hälsofrämjande arbetet så att det i större utsträckning når grupper med större risk och sårbarhet för ohälsa
- Följa upp om verksamheten ger olika resultat för olika grupper
- Stärka patienters inflytande i varje steg i vårdkedjan
- Stärka det utåtriktade arbetet, t.ex. genom:
  - (digitala) samtalsgrupper för minskad psykisk ohälsa och sjukdom
  - sociala/fysiska aktiviteter för äldre/hbtqi-personer/ofrivilligt ensamma
  - förebyggande och främjande arbete riktat till grupper med större risk och sårbarhet för psykisk och fysisk ohälsa
- Påbörja eller förstärka uppsökande arbete för att få fler att delta i screeningprogram

För fler exempel se:

- [Sammanställning av tidigare beviljande utvecklingsarbeten - Region Gävleborg \(regiongavleborg.se\)](https://regiongavleborg.se)
- [Exempel på utvecklingsarbeten att inspireras av - Region Gävleborg \(regiongavleborg.se\)](https://regiongavleborg.se)
- [Sammanställning av exempel på åtgärder från rapporten Jämlikt Gävleborg - Region Gävleborg \(.pdf\)](#)

## Ansökningsprocess

Ansökan sker via [Ansökningsblankett för ansökan om utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa \(.docx\)](#) som går att finna på [Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa - Region Gävleborg \(regiongavleborg.se\)](#)

Ansökan ska beskriva *vad* som ska göras, *varför* det ska göras samt förväntade *effekter* av arbetet. Ansökan ska också beskriva hur utvecklingsarbetet bidrar till god och jämlik hälsa i Gävleborg och/eller mer likvärdiga möjligheter och livsvillkor i Gävleborg. En sammanställning av beräknade kostnader fördelat på kategorierna: Personalkostnader, Externa tjänster, Resor och logi samt Övriga

kostnader ska finnas med i ansökan. Kostnader som uppkommer *före* eller *efter* 2023 kan *inte* tas med.

Ansökningsblanketten fylls i och mailas till [jamlikhalsa@regiongavleborg.se](mailto:jamlikhalsa@regiongavleborg.se)

## Bedömningsprocess

Ansökningar tas emot och bedöms löpande, så länge medel finns. Besked om ansökan beviljas eller avslås ges senast en månad efter inkommen ansökan.

Ansökan granskas av Strateger vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet. Ej fullständiga ansökningar eller ansökningar som inte är gjorda av ansvarig chef går inte vidare till bedömning.

Strateger vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet utvärderar sedan i tid inkomna och kompletta ansökningar utifrån *Bedömningsmall för utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa*.

Bedömning och prioritering mellan inkomna ansökningar baseras på om, och i vilken utsträckning:

- Utvecklingsarbetet bidrar till *visionen* i [Program för god och jämlik hälsa](#)
- Utvecklingsarbetet bidrar till *prioriteringar* i [Program för god och jämlik hälsa](#)
- Utvecklingsarbetet lägger grund för ett nytt arbetssätt som senare kan implementeras i verksamheten
- Utvecklingsarbetet kan spridas till fler verksamheter eller aktörer i Gävleborg
- Verksamheten har förmåga att genomföra utvecklingsarbetet.

Utifrån bedömningen lägger Strateger vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet sedan fram förslag till beslut till Regional utvecklingsdirektör.

## Beslut

Regional utvecklingsdirektör tar beslut om fördelning av utvecklingsmedlen. Vid behov kan Regional utvecklingsdirektör ta stöd från Styrgrupp för regionala sociala investeringsmedel inför beslut.

Vid prioritering mellan olika ansökningar läggs fokus på utvecklingsarbetets bidrag till att uppnå vision och prioriteringar i [Program för god och jämlik hälsa](#).

Besked om ansökan beviljas eller avslås ges senast en månad efter inkommen ansökan.

## Utbetalning av medel

Controller för Regional utvecklingsförvaltning överför medel till verksamheterna efter att utvecklingsarbetet beviljats att genomföras.

## Genomförande och återrapportering

Utvecklingsarbeten genomförs utifrån verksamheternas egen planering, men återrapporteras senast juni 2025.

Återrapportering görs genom att fylla i [Mall för återrapportering](#) och maila den till [jamlikhalsa@regiongavleborg.se](mailto:jamlikhalsa@regiongavleborg.se)

Till återrapporteringen får gärna en Powerpoint-presentation om utvecklingsarbetet bifogas som Avdelning folkhälsa och hållbarhet kan använda för spridning av utvecklingsarbetet. Även fotografier och illustrationer som Avdelning folkhälsa och hållbarhet samt Kommunikationsavdelning har tillåtelse att använda för spridning av utvecklingsarbetet får gärna bifogas.

## Andra typer av medel

För information om andra typer av medel hänvisas till:

- [Sociala investeringsmedel för att utveckla, testa och utvärdera nya förebyggande arbetssätt i samverkan](#)
- [Idéburet offentligt partnerskap \(IOP\): en samverkansmodell mellan den offentliga sektorn och den idéburna sektorn, ibland med ett finansiellt stöd](#)
- [Stöd, bidrag, priser och stipendier vid Region Gävleborg](#)

## Plan för kommunikation och implementering

Regional utvecklingsdirektör ansvarar för att arbetet genomförs enligt denna rutin, samt att rutinen kommuniceras till dem den berör.

Utllysningstext med information om möjlighet att söka utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa kommuniceras via Plexus nyhetsflöde, Samverkanswebbens nyhetsflöde, samt i linje från direktörer/förvaltningschefer till verksamhetsområdes-/avdelningschefer samt verksamhetschefer.

Information om utvecklingsmedlen ska finnas tillgängligt på [Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa - Region Gävleborg \(regiongavleborg.se\)](#)

## Dokumentinformation

Strateg vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet har tagit fram rutinen.  
Avdelningschef vid Avdelning folkhälsa och hållbarhet har granskat rutinen.  
Regional utvecklingsdirektör har granskat och fastställt rutinen.

## Referenser

Dokumentnamn	Plats
<a href="#">HN 2017/212</a> Beslut om sociala investeringsmedel	Platina
<a href="#">HN 2024/77</a> Beslut om användning av överskott från sociala investeringsmedel	Platina
<a href="#">Jämlikt Gävleborg, rapport från Jämlikhetsutredningen</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Program för god och jämlik hälsa</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Utvecklingsmedel år 2023</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Exempel på utvecklingsarbeten att inspireras av</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Sammanställning av exempel på åtgärder från rapporten Jämlikt Gävleborg</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Ansökningsblankett för ansökan om utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Bedömningsmall för utvecklingsmedel för god och jämlik hälsa</a>	Platina
<a href="#">Mall för åiterrapportering</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Sociala investeringsmedel för att utveckla, testa och utvärdera nya förebyggande arbetssätt i samverkan</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Idéburet offentligt partnerskap (IOP): en samverkansmodell mellan den offentliga sektorn och den idéburna sektorn, ibland med ett finansiellt stöd</a>	regiongavleborg.se
<a href="#">Stöd, bidrag, priser och stipendier vid Region Gävleborg</a>	regiongavleborg.se