

ST-läkare ersättning lönekostnader - Rutin - Hälso- och sjukvård Region Gävleborg

Titel: ST-läkare ersättning lönekostnader - Rutin- Hälso- och sjukvård Region Gävleborg	Dokumentkategori: Rutin	Omfattning: Hälso- och sjukvård Region Gävleborg
Dokumentägare: HR-direktör	Dokumentansvarig: Samordnare, läkarutbildning	Beslutsinstans: HR-direktör
Diarienummer:		Datum för översyn: Se giltigt t.o.m.

Innehåll

1.	Syfte och omfattning	2
2.	Innehåll	2
2.1.	Allmänt	2
2.2.	Ansvar och roller	2
2.2.1.	Verksamhetschef VC	2
3.	Kommunikation och implementering	3
4.	Medverkande och granskare	3
5.	Referenser	3

1. Syfte och omfattning

Syftet med rutinen är att tydliggöra och säkerställa administration av ersättning lönekostnader för läkare under specialiseringstjänstgöring (ST-läkare).

2. Innehåll

2.1. Allmänt

Till grund för anställning av ST-läkare är bedömt behov, utbildningskapacitet och möjligheten att anställa.

Ersättning av lönekostnad för ST-läkare inom Region Gävleborg ska innan anställning godkännas av verksamhetschef (VC) i Hälso- och sjukvårdsförvaltning.

I budget fördelas ersättning av lönekostnader inklusive arbetsgivaravgifter genom schablonersättning.

För privata vårdgivare finns en överenskommelse med HVK om att privata vårdgivare i Region Gävleborg utifrån en gemensam planering ansöker respektive vårdgivare om ersättning lönekostnader och utbildningskostnader inom angiven budgetram.

Verksamhetsområdet erhåller ersättning under ST-läkarens utbildningstid, motsvarande minst 5 år vid heltidstjänstgöring, under förutsättning att verksamheten godkänns fortsatt som utbildningsanordnare.

2.2. Ansvar och roller

2.2.1. Verksamhetschef VC

Verksamhetschef i Hälso- och sjukvårdsverksamhet Region Gävleborg och verksamhetschef privat vårdgivare inom Region Gävleborg ansvarar för att ovan beskrivet under punkt 2 följs och beaktas innan anställning.

Verksamhetschef i Region Gävleborg ansvarar för att följa Region Gävleborgs HR-avdelnings rutiner vid anställning.

Verksamhetschef hos privat vårdgivare följer respektive företags rutin vid anställning.

3. Kommunikation och implementering

HR-strategier till berörda chefer. Övergripande studierektor samt ST-samordnare tillser att berörda inom läkarutbildningsorganisationen och privata vårdgivare har kännedom om dokumentet.

4. Medverkande och granskare

Granskare är övergripande studierektor.

5. Referenser

Dokumentnamn	Plats
Budgetanvisning	Plexus
ST-läkare specialiseringstjänstgöring – Rutin - Hälso- och sjukvårds Region Gävleborg	Platina