

## Rutin - Arbetet mot diskriminering vid folkhögskolorna inom Region Gävleborg

<b>Titel:</b> Rutin - Arbetet mot diskriminering vid folkhögskolorna inom Region Gävleborg	<b>Dokumentkategori:</b> Rutin	<b>Omfattning:</b> Folkhögskolan Region Gävleborg
<b>Dokumentägare:</b> Trafik-, kultur- och folkhögskoledirektör	<b>Dokumentansvarig:</b> Chefsekreterare/samordnare	<b>Beslutsinstans:</b> Trafik-, kultur- och folkhögskoledirektör

<b>Diarienummer:</b> -		<b>Datum för översyn:</b>
---------------------------	--	---------------------------

## Innehåll

1. Syfte och omfattning .....	2
2. Innehåll .....	2
3. Kommunikation och implementering .....	2
4. Medverkande och granskare .....	2
5. Referenser .....	2

## 1. Syfte och omfattning

Rutinen ska tydliggöra hur folkhögskolorna upprätthåller en miljö som kännetecknas av mångfald, inkludering, demokrati och allas lika värde. Kursdeltagare, gäster och medarbetare ska känna sig trygga och respekterade för den de är.

## 2. Innehåll

Folkhögskolorna värnar om allas lika värde, möjligheter och rättigheter och arbetar dagligen aktivt och målinriktat för att alla som vistas i skolan ska känna sig trygga och inte utsättas för diskriminering. Utgångspunkten är ett demokratiskt förhållningssätt och ett gemensamt ansvar för att motverka alla former av diskriminering. Rutinen utgår från diskrimineringslagen vilket innebär att all diskriminering är otillåten vid våra folkhögskolor.

I diskrimineringslagen finns ett förbud mot repressalier. Förbudet finns för att den som vill anmäla eller berätta om diskriminering ska kunna göra det, utan att behöva oroa sig för negativa konsekvenser.

Diskriminering är att någon missgynnas eller kränks med avseende på någon av de sju diskrimineringsgrunderna:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder.

## Aktiva åtgärder

För att upprätthålla en god miljö fri från diskriminering som ger förutsättningar för goda studieresultat genomförs nedanstående aktiva åtgärder.

Samtliga kursdeltagare tar del av dokumentet *Studeranderätt vid Region Gävleborgs folkhögskolor* där diskrimineringsgrunderna finns listade samt de åtgärder skolan vidtar om diskriminering förekommer mellan studerande.

Temadagar, workshops och föreläsningar genomförs för att höja kunskapsnivån.

Folkhögskolorna arbetar aktivt med inkludering och HBTQI- frågor.

Undersökning av förekomst av diskriminering sker genom enkät till de studerande, mentorssamtal, i kursdeltagarmöten, arbetslagsmöten och i enskilda samtal. Utifrån resultatet planeras åtgärder vilka sedan följs upp för att säkerställa effekt.

### Agerande vid misstanke om diskriminering

Om studerande upplever sig diskriminerad utifrån diskrimineringslagen eller ser någon annan som diskrimineras så ska de kontakta kursansvarig eller någon annan medarbetare på skolan. Den medarbetare som kontaktas ska omgående informera rektor/biträdande rektor. Detsamma gäller om en medarbetare upptäcker diskriminering av studerande. Upplevelsen ska dokumenteras i samarbete mellan den utsatte och rektor/biträdande rektor. Rektor ansvarar för att utreda upplevd diskriminering. Om det är skolledningen som diskriminerar så ska utredningen genomföras av förvaltningsledningen. Efter genomförd utredning fattar rektor eller förvaltningsdirektör beslut om lämpliga åtgärder.

## 3. Kommunikation och implementering

Rutinen ska kommuniceras på arbetsplatsträffar vid respektive skola och i kursgrupperna.

### Rektor/biträdande rektor

Har kunskap om rutinen och kommunicerar innehållet till medarbetare och studerande.

### Medarbetare vid folkhögskolorna

Har kunskap om rutinen och kommunicerar innehållet till studerande.

## 4. Medverkande och granskare

Förvaltningsstab samt skolornas rektorer har medverkat och granskat dokumentet.

## 5. Referenser

Dokumentnamn	Plats
Studeranderätt vid Region Gävleborgs folkhögskolor	Respektive folkhögskolas hemsida
Statsbidrag till folkhögskolor, villkor och fördelning	Folkbildningsrådets hemsida
Diskrimineringslag (2008:567)	Riksdagen

## Rutin

4(4)

**Dokumentnamn:** Rutin - Arbetet mot diskriminering vid folkhögskolorna inom Region Gävleborg

**Dokument ID:** 01-865241

**Giltigt t.o.m.:** 2026-01-21

**Revisionsnr:** 1