**Upprättare:** Staffan Gullsby

**Fastställare:** Landstingsfullmäktige

# Likabehandlingspolicy

**Innehåll**

Syfte och omfattning....1
Landstingets likabehandlingspolicy....1
Ansvar....2
Definitioner....2
Definition av Jämlikhet:....2
Definition av Jämställdhet....2
Definition av Jämställdhetsintegrering....2
Definition av Jämställd vård och service....2
Dokumentinformation....3

---

Detta dokument är upprättat utifrån Landstingsfullmäktiges beslut
Dnr M 32: LS 2011/132

## Syfte och omfattning

Syftet med Likabehandlingspolicyn är att främja lika villkor, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, social eller politisk tillhörighet. Policyn ska ligga till grund för och styra arbetet för jämställdhet och jämlikhet inom Landstinget Gävleborg och avser såväl patienter/ studerande/ brukare/ besökare/ samarbets- och avtalspartners som medarbetare och förtroendevalda. Det är ytterst en fråga om rättvisa och demokrati.

## Landstingets likabehandlingspolicy

- är en del av kvalitetsarbetet
- Alla har samma rättigheter och möjligheter
- Allas kunskaper och erfarenheter tas tillvara
- Underrepresenterade grupper stärks

Likabehandlingsarbetet
Landstingets likabehandlingspolicy innebär att

- diskriminering inte förekommer
- bemötande grundade på föreställningar och fördomar inte förekommer
- Landstingets verksamhet har information och lokaler som är tillgängliga för alla
- Landstingets verksamhet stödjer medborgarna och de anställdas livspussel

Kopians giltighet garanteras endast utskriftsdatumet

# Ansvar

Ansvaret för jämlikhet och jämställdhet står på två ben. Ett arbetsgivaransvar för bemötande mellan medarbetarna. Ett ansvar för att landstingets verksamheter bemöter, ger service och god vård på lika villkor till alla medborgare och efter deras förutsättningar.
Arbetet skall ingå i det ordinarie planerings-, besluts-, genomförande- och uppföljningsarbetet.

# Definitioner

## Definition av Jämlikhet:

Jämlikhet avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och utgår ifrån att alla människor har lika värde, samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

## Definition av Jämställdhet

Jämställdhet avgränsas till förhållandet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män och är en av de viktigaste jämlikhetsfrågorna, då alla individer omfattas, oavsett annan diskrimineringsgrund. Deras behov, färdigheter, kunskaper, erfarenhet och kreativitet bemöts, beaktas, värderas och får samma genomslagskraft.

Ojämlikhet och ojämställdhet är när man bemöter, behandlar eller ger service åt en person, inte som en unik individ, utan låter olika stereotypiska föreställningar eller okunskap styra handlingarna, så att personen inte får rätt bemötande, behandling eller service.

## Definition av Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering är den strategi landstinget använder för jämställdhets- och jämlikhetsarbetet. Det innebär organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av besluts- och vårdprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv finns med i alla sakfrågor, införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet.

## Definition av Jämställd vård och service

Jämställd vård innebär att kvinnor och män har möjlighet att få en likvärdig vård och att verksamheten arbetar utifrån de olika och lika behov som finns mellan könen. Det kan leda till likabehandling såväl som könsspecifik behandling.

Kontrollera giltighet garanteras endast på utskriftsdatumet

# Dokumentinformation

Denna policy är fastställd i Platina av Staffan Gullsby efter beslut i Landstingsfullmäktige 2012-02-22, § 21.

Kopians giltighet garanteras endast utskriftsdatumet